

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to **FERRARI Manuele**

IL VICE SEGRETARIO
f.to **FACHIN Barbara**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato designato certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune entro cinque giorni dalla sua adozione e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal **23/04/2011** al **08/05/2011**.

Forni Avoltri, _____

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to **GAGLILO Angélique**

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta l'esecutività della presente deliberazione dalla data di sua adozione.

IL VICE SEGRETARIO
f.to **FACHIN Barbara**

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n° _____ fogli.

Il Funzionario Incaricato

addì _____



COPIA
N° **52** del Reg. Del

COMUNE DI FORNI AVOLTRI

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del **20/04/2011**

OGGETTO: Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale. Adozione.

L'anno **duemilaundici** il giorno **venti** del mese di **aprile** alle ore **16.00**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti al momento dell'apertura della discussione sul presente punto:

Nominativo	Carica	Presente	
FERRARI Manuele	Sindaco	Si	
CECONI Paolo	Assessore	Si	
DEL FABBRO Primo	Assessore	Si	
ROMANIN Silvio	Assessore	Si	
MAZZOCOLI Alberto	Assessore	Si	

Il sottoscritto responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la Regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. N° 267 18.8.2000 ha espresso parere **FAVOREVOLE**

f.to **CIMENTI Bruno**

Delibera immediatamente eseguibile

Art. 1, comma 19, L.R. n.21/2003

Assiste il Vice Segretario comunale Sig. **FACHIN Barbara**

Funge da presidente il Sig. **FERRARI Manuele** nella sua qualità di **Sindaco**

Constatato il numero legale, il Presidente apre la discussione sull'oggetto sopra indicato:

Richiamato il D.Lgs.n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance ed in materia di ciclo di gestione della Performance;

Richiamato l'art. 6 della L.R. n. 16/2010 che disciplina la valutazione della prestazione organizzativa ed individuale del personale delle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, prevedendo l'adozione di un apposito schema di misurazione e valutazione della prestazione stessa;

Considerato:

- che con la convenzione quadro sottoscritta dai Sindaci in data 08/03/2007 è stata costituita l'Associazione intercomunale "Alta Val Degano – Val Pesarina" tra i comuni di Comeglians, Forni Avoltri, Ovaro, Prato Carnico e Rigolato (Ovaro comune capofila), ai sensi dell'art. 22 della L.R. 1/2006, finalizzata alla gestione associata di una pluralità di funzioni e di servizi;

- che con la stipula delle relative convenzioni attuative l'attività associata ha avuto avvio a decorrere dallo scorso 15/10/2007;

Rilevato che tra gli obiettivi dell'Associazione per gli anni 2010 e 2011 figura anche l'adozione da parte di tutti i Comuni associati di un "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale";

Richiamata la deliberazione consiliare n. 33 del 31.12.2010 con cui sono stati adottati, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. a), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, i principi di riferimento regolamentare relativi alla "**disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale**";

Richiamato l'art. 48, comma 3, del sopra citato Testo Unico ai sensi del quale: "*3. È, altresì, di competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio.*";

Visto lo schema di Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale predisposto dagli uffici associati dei Comuni facenti parte l'Associazione intercomunale di cui sopra, predisposto in base a quanto concordato con l'ufficio comprensoriale competente della Comunità Montana della Carnia al fine di uniformare sull'intero territorio montano l'importante disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

Ritenuto opportuno, pertanto, adeguarsi a quanto previsto dalla normativa vigente e provvedere all'adozione del suddetto Regolamento per applicare già nel corrente esercizio un sistema di valutazione delle prestazioni del personale basato sui criteri e sulle modalità in esso stabilite;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto comunale;

Visti il D.Lgs. n. 150/2009 e la L.R. n. 16/2010;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall'art. 17, comma 12, lett. a) della L.R. n. 17/2004 e successive modifiche e integrazioni, per quanto attiene l'immediata esecutività del presente atto;

Visto il parere favorevole di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

Con l'unanimità di voti favorevoli, espressi con due separate votazioni, concernenti l'atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività

DELIBERA

1. Per quanto meglio esposto nelle premesse ed espressamente richiamati i principi regolamentari di cui alla deliberazione consiliare n. 33 di data 31.12.2010, di approvare il nuovo **Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale**, predisposto dagli uffici associati dell'Associazione Intercomunale "Alta Val Degano – Val Pesarina", composto da n. 31 articoli e facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21, così come sostituito dall'articolo 17, comma 12, della L.R. 24/05/2004 n. 17 e successive modifiche e integrazioni.